

Трудовой договор № _____

г.Казань

« _____ » _____ 20__ г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 130 Московского района г.Казани,

(наименование учреждения в соответствии с уставом)

в лице директора Самаркиной Ирины Николаевны, действующего на основании

(должность, ф.и.о.)

Устава, именуемый в дальнейшем работодателем, с одной стороны, и
доверенность)

(устав,

(ф.и.о.)

именуемый(ая) в дальнейшем работником, с другой стороны (далее - стороны) заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по должности « _____ »

(наименование должности, профессии или специальности с указанием квалификации)

а работник обязуется лично выполнять следующую работу *(согласно ЕКС должностей работников образования и в соответствии с условиями настоящего трудового договора):*

- организация обучения предмету _____ обучающихся

классов в соответствии с федеральным компонентом государственного стандарта общего образования, психолого-физиологическими особенностями обучающихся и спецификой преподаваемого предмета;

- охрана жизни и здоровья обучающихся во время образовательного процесса;

- участие в деятельности педагогического и иных советов образовательного

учреждения, а также в деятельности методических объединений и других формах

(указать конкретные виды работ и функции, которые работник должен выполнять по трудовому договору либо указать их в приложении к трудовому договору)

методической работы;

2. Работа у работодателя является для работника: _____

(основной, по совместительству)

3. Настоящий трудовой договор заключается на: _____

(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со ст.59 ТК РФ)

Настоящий трудовой договор вступает в силу с « _____ » _____ 20__ г. Дата начала работы « _____ » _____ 20__ г.

<*> 4. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью _____ с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

месяцев (неделя, дней)

II. Права и обязанности работника

9. **Работник имеет право на:**

а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;

б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника,

сложности труда, количества и качества выполненной работы;

г) повышение квалификации по профилю образовательной деятельности не реже, чем 1 раз в 5 лет

д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, Законом «Об образовании РФ» и настоящим трудовым договором.

10. *Работник обязан:*

а) добросовестно выполнять свои должностные и иные трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора;

б) соблюдать Устав, Правила внутреннего трудового распорядка, должностные инструкции по охране труда и обеспечению безопасности труда, действующие у работодателя

в) проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности на основании Порядка аттестации педагогических работников, утвержденного МОиН РФ;

г) проходить медицинский осмотр при приеме на работу и периодически 1 раз в год за счет средств работодателя;

д) соблюдать трудовую дисциплину;

е) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;

ж) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

<*>з)

(указать иные обязанности работника, обусловленные спецификой его должностных (профессиональных, функциональных) обязанностей).

III. Права и обязанности работодателя

11. *Работодатель имеет право:*

а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;

б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;

г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;

д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством РФ, Законом «Об образовании РФ» и настоящим трудовым договором.

12. *Работодатель обязан:*

а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;

б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;

д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, Законом «Об образовании РФ» и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

IV. Оплата труда

13. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата:

а) базовый должностной оклад (ставка заработной платы) в размере _____ рублей в месяц;

б) работнику производятся выплаты стимулирующего характера (Согласно Положению об оплате труда, Приказу по МБОУ «СОШ № 130 от « _____ » _____ 20 _____ г. № _____):

➤ за интенсивность и высокие результаты работы (за специфику образовательных программ) _____ рублей (_____ %) ежемесячно

➤ за стаж работы по профилю _____ рублей (_____ %) ежемесячно

➤ за квалификационную категорию _____ рублей (_____ %) ежемесячно

➤ за наличие _____ - _____ рублей (_____ %) ежемесячно

➤ за качество выполняемых работ _____ рублей (_____ %) - в размере весового коэффициента, устанавливаемого 3 раза в год (согласно Положению о критериях оценки эффективности деятельности пед.работников ОУ)

➤ премиальные выплаты ежеквартально (согласно Положению о распределении премиального фонда ОУ)

в) выплаты педагогическим работникам за неаудиторную занятость (Согласно Положению об оплате труда, Приказу по МБОУ «СОШ № 130 от « _____ » _____ 20 _____ № _____):

➤ за проверку письменных работ (проверку тетрадей) - _____

➤ за заведование учебным кабинетом № _____ - _____

➤ за работу в общеобразовательном учреждении - _____

➤ за обучение на дому - _____

➤ за заведование мастерскими - _____

➤ за руководство методическим объединением - _____

**** При заключении трудового договора с работником указываются те виды выплат из числа вышеприведенных, которые устанавливаются данному работнику.**

14. Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены коллективным договором и Правилами внутреннего трудового распорядка

15. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Республики Татарстан, коллективным договором и локальными нормативными актами.

V. Рабочее время и время отдыха

16. Работнику устанавливается продолжительность рабочего времени исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную) работу в объеме - _____ часа в неделю и воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную квалификационными характеристиками по должностям и особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений, утвержденными в установленном порядке

17. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) согласно режиму рабочего времени, определенному Правилами внутреннего трудового распорядка МБОУ «СОШ № 130»: шестидневная рабочая неделя

(указать режим работы либо ссылку на правила внутреннего трудового распорядка учреждения, которыми определен режим рабочего времени работников учреждения)

<*> 18. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы

(указать особенности режима работы при их наличии).

19. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ календарных дней в соответствии с графиком отпусков, утвержденным в установленном

порядке.

<*> 20. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью _____

(указать основание установления дополнительного отпуска)

21. Работник пользуется правом на длительный отпуск сроком до 1 года не реже, чем через 10 лет непрерывной педагогической деятельности в соответствии с нормами Трудового законодательства и на условиях ОУ.

VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

22. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

<*> 23. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке, которые установлены _____

(указать вид страхования, наименование локального нормативного акта)

<***> 24. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством Республики Татарстан, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором *(указать)*:

При определенных условиях

VII. Иные условия трудового договора

25. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

С перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну, работник должен быть ознакомлен под роспись.

26. Иные условия трудового договора _____.

VIII. Ответственность сторон трудового договора

27. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

28. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом РФ.

IX. Изменение и прекращение трудового договора

29. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

30. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (ст. 74 Трудового кодекса РФ).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (ст. 180 Трудового кодекса РФ).

31. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

Х. Заключительные положения

Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

РАБОТОДАТЕЛЬ

МБОУ «СОШ №130» Московского р-на г.Казани

(наименование организации)

420091, г.Казань, ул.Химиков, д.41-а

Адрес (место нахождения)

ИНН 1658027356

директор И.Н.Самаркина
(должность) (подпись)

РАБОТНИК

(Ф.И.О.)

Адрес места жительства

Паспорт (иной документ, удостоверяющий личность)

серия _____ № _____

кем выдан _____

дата выдачи «____» _____ г.

(Ф.И.О.) (подпись)

До подписания данного трудового договора работник ознакомлен:

- с Уставом ОУ
- с коллективным договором
- с Правилами внутреннего трудового распорядка
- с должностной инструкцией
- с инструкциями по охране труда

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора

«_____» _____ 20____ г. _____

(дата и подпись работника)